

Образац
ИЗВЕШТАЈ

О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД
ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

за период од 1. 1. 2024. до 31. 12. 2024. године

ДОМ ЗДРАВЉА ГОЛУБАЦ

(назив подносиоца извештаја)

Назив: Дом здравља Голубац

Седиште и адреса: Трг палих бораца бб, 12223 Голубац

Број телефона: 012/678-113

Електронска адреса: domzdravljagolubac@gmail.com

Веб сајт: www.domzdravljagolubac.rs

Матични број: 17816080

ПИБ: 106889829

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности
Дома здравља Голубац

1012, донет 29.12.2023. године у Голупцу (назив органа јавне власти), Број: (датум и место).

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:
1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

Област примарне здравствене заштите којој припадају Домови здравља је област у којој природно доминира женски пол, нарочито у нивоу 4 НОКс-а струка мед.техн.

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

- а) занемарљив 100%
б) мали 0%
в) средњи 0%
г) велики 0%
д) изразито велики 0%

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

- а) веома висок (црвена) 0
б) висок (наранџаста) 0
в) умерени (жута) 0
г) низак (зелена) 0

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

- а) катастрофалне Без наступања последица
б) озбиљне Без наступања последица
в) умерене Без наступања последица
г) мале Без наступања последица
д) минималне Без наступања последица

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

Стање полне структуре није задовољавајуће, јер већи број запослених чине особе женског пола али не ремети процес рада у ДЗ. Одлични односи између жена и мушкараца у колективу ДЗ. Није било притужби на родну неравноправност, а ни случаја сексуалног узнемиравања и слично.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Обезбеђивање усклађености породичног и професионалног живота запослених
- 2) Запошљавање мање заступљеног пола у структури запослених
- 3) Инф. запослених о зак. прописима који прописују мере против родно заснованог
- 4) насиља, укључујући и сексуално узнемиравање, злостављање и уцењивање
- 5) Употреба родног заснованог језика

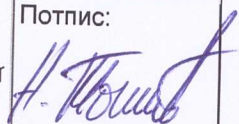
III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Две запослене користе породично одсуство и одсуство са рада ради неге детета
- 2) Три мушкарца примљена у радни однос на одређено у 2024. години
- 3) Благовремено обавештавање запослених вођењем разговора и истицање зак.
- 4) прописа на огласној табли
- 5) Примењује се Приручник за употребу родно осетљивог језика

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

- 1) И даље је већи број жена на извршилачким радним местима због спец. делат. ДЗ
- 2) На тржишту рада већа је заступљеност жена која се школује за послове мед. кадра
- 3) ДЗ нема утицаја на полну структ. пријављених кандидата и кандидаткиња за
- 4) заснивање радног односа у овом органу, а међу којима су заступљеније жене.
- 5)

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Никола	Тошић	0600678778	domzdravljagolubac@gmail.com	

Датум: 14.01.2025.

Место: Голубац



ВД директора др Бобан Трифуновић

(печат и потпис одговорног лица)
Назив функције, име и презиме
руководиоца